



ATA DE REUNIÃO DO JÚRI N.º 4

Em 24/11/2023 nesta cidade de Barcelos, e no edifício dos Paços do Concelho, reuniu o júri do procedimento concursal comum para **constituição de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado**, tendo em vista o preenchimento de **um (1) posto de trabalho** da categoria/carreira de **Técnico Superior (Engenharia Alimentar)**, previsto e não ocupado, conforme caracterização no mapa de pessoal deste Município, para exercerem funções na **Divisão de Educação**, deste Município de Barcelos, constituído por:

- **Presidente:** Dr.ª Sílvia Cristina Ribeiro Silva, Técnica de Saúde Ambiental do ACES Cávado III – Barcelos/Esposende;
- **Vogais Efetivos:** Dr.ª Maria Isabel Beirão Gonçalves Pinto Teixeira, Técnica Superior e Dr.ª Clara Alexandra Miranda Pereira, Diretora de Departamento de Administração Geral.

A presente reunião teve como objetivo atribuir a classificação aos candidatos sujeitos ao primeiro método de seleção Prova Teórica Escrita de Conhecimentos, para os candidatos devidamente identificados na Ata de Reunião n.º 3, de 02/11/2023, e o agendamento do método de seleção seguinte.

Assim, o júri deliberou ordenar alfabeticamente os candidatos, ora sujeitos à Prova Teórica Escrita de Conhecimentos, da forma que se encontra inserta no **Anexos E**, que desta ata é parte integrante.

Os candidatos que obtiveram classificação igual ou superior a 9,5 valores no primeiro método de seleção, prosseguirão no procedimento concursal.

O júri deliberou, por unanimidade, notificar os candidatos conforme estipulado no art. 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09, na sua redação atualizada.

Posto isto, o júri deliberou agendar o próximo método de seleção - Avaliação Psicológica - da seguinte forma, para os candidatos que obtiveram classificação igual ou superior a 9,50 valores na Prova Teórica Escrita de Conhecimentos:

- **Avaliação Psicológica**, a realizar no dia **12 de dezembro de 2023, pelas 10h00**, de acordo com o constante do **Anexo F**, que fica anexo à presente Ata e dela é parte integrante. O método de seleção será aplicado em **formato online** através da aplicação *Teams*, sendo a notificação efetuada aos candidatos, bem como a gestão do mesmo, da responsabilidade da entidade RH – Norte (Egor), representada pela Dra. Sandra Carvalho, e por técnicos devidamente certificados para a aplicação do presente método de seleção. Para a notificação dos candidatos, serão utilizados os endereços eletrónicos indicados no momento da apresentação/submissão das candidaturas.



A falta de comparência a qualquer um dos métodos de seleção determina a exclusão do procedimento concursal.

De acordo com o disposto nos números 3 e 4 do art.º 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09, na sua redação atualizada, cada um dos métodos de seleção é eliminatório, pelo que, caso algum candidato obtenha uma valorização inferior a 9,5 valores num dos métodos, é excluído do procedimento concursal, não lhe sendo aplicado o método seguinte.

Os candidatos serão notificados através de **correio eletrónico**, conforme estipulado no n.º 1 do art. 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09, na sua redação atualizada. Para o efeito, serão utilizados os endereços eletrónicos indicados no momento da apresentação/submissão das candidaturas pelo que, os candidatos deverão estar particularmente atentos às suas “Caixas de Entrada” ou caixas de “Spam/Lixo Eletrónico”, devendo, nesses casos, identificar o remetente como confiável. Nesse sentido, solicita-se aos candidatos que “acusem” a receção do e-mail, sob pena de, ao abrigo do n.º 6 do art. 113.º do Código de Procedimento Administrativo, se considerar como notificado ao quinto dia útil posterior ao envio do mesmo.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião e redigida a presente ata que vai ser assinada pelos membros do júri.

O JÚRI,

(Dr.ª Sílvia Cristina Ribeiro Silva)

(Dr.ª Maria Isabel Beirão Gonçalves Pinto Teixeira)

(Dr.ª Clara Alexandra Miranda Pereira)



Silva
G.
I. Silva

Departamento de Administração Geral
Divisão de Recursos Humanos

Anexo E

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de 1 posto de trabalho da categoria/carreira de Técnico Superior (Engenharia Alimentar), previstos e não ocupados, conforme caracterização no mapa de pessoal deste Município, para exercerem funções na Divisão de Educação, deste Município de Barcelos, aberto por aviso n.º 12431/2023, publicado no Diário da República, 2ª série, 125, de 29/06/2023.

CLASSIFICAÇÃO - PROVA DE CONHECIMENTOS

Nome	Classificação (Valores)	Aprovado/Reprovado
Daniela Sofia Carvalho Queiroga	19,25	Aprovado
Teresa de Jesus Machado da Silva Nóbrega Médicis	20	Aprovado

Barcelos, 24 de novembro de 2023.



Departamento de Administração Geral
Divisão de Recursos Humanos

Anexo F

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de 1 posto de trabalho da categoria/carreira de Técnico Superior (Engenharia Alimentar), previstos e não ocupados, conforme caracterização no mapa de pessoal deste Município, para exercerem funções na Divisão de Educação, deste Município de Barcelos, aberto por aviso n.º 12431/2023, publicado no Diário da República, 2ª série, 125, de 29/06/2023.

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

12/12/2023 – 10h00

Formato online através da aplicação *Teams*

Nome
Daniela Sofia Carvalho Queiroga
Teresa de Jesus Machado da Silva Nóbrega Médicis

Barcelos, 24 de novembro de 2023.